zabala
INNOVATION

2021

Compromiso con la Sostenibilidad

Carta de compromiso.

Como en años anteriores, 2021 ha supuesto un nuevo avance hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos por las Naciones Unidas para su logro en 2030. Además ha marcado un punto de inflexión en el que hemos podido identificar que tenemos mucho trabajo por delante para lograr nuestros objetivos en sostenibilidad.

Desde Zabala Innovation, hemos avanzado mucho en transformación sostenible en los últimos años. Sin embargo, esto es sólo el principio.

Estamos en el momento de decidir en qué tipo de mundo queremos vivir. La contribución de las empresas es esencial para afrontar los retos a los que se enfrenta nuestro mundo y desde Zabala Innovation asumimos nuestra responsabilidad como empresa líder en el sector de la innovación.

Trabajamos conjuntamente con nuestros grupos de interés para tener un impacto positivo en la sociedad y el entorno que nos rodea. Entendemos que, hacer lo mejor para el planeta y para las próximas generaciones, conlleva una acción colectiva. Queremos liderar el cambio, con la innovación y la sostenibilidad como principales herramientas.

Han sido unos años difíciles, la pandemia nos ha afectado a todos y nuestro modelo de vivir y trabajar, de viajar, de relacionarnos y de interactuar, se ha visto afectado. Este contexto hace que el propósito de Zabala Innovation sea incluso más importante. La innovación se encuentra en el centro de todas nuestras decisiones, y nos permite ayudar a nuestros clientes a adaptarse a los retos que plantea el mundo actual. En Zabala Innovation sabemos que no será posible prosperar en una sociedad que no sea sostenible y queremos contribuir al cambio. Por ello, estamos acelerando nuestra transformación hacia un modelo de negocio cada vez más sostenible.

Como CEO de Zabala Innovation y parte de la familia, me siento especialmente orgullosa de poder presentar en este informe nuestra contribución a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y nuestro compromiso con los Principios de Pacto Mundial de Naciones Unidas. En estos dos años desde que comenzó la pandemia, hemos aprendido mucho y nos estamos posicionando como una de las empresas líderes para ayudar a nuestros clientes a responder a la incertidumbre.

Esta transformación no sería posible sin todas las personas que formáis parte de Zabala Innovation: sois nuestro principal activo y creemos en el talento como pieza clave para impulsar soluciones innovadoras y sostenibles. Hoy, después de más de 35 años de trayectoria, somos un equipo global de más de 400 personas con presencia en 4 países. Buscamos trabajar de manera colaborativa manteniendo el trato familiar que nos caracteriza. Nuestro objetivo es continuar creciendo y manteniendo una estructura organizativa lo suficientemente fuerte para responder a los retos que se vislumbran y lo suficientemente ágil para responder a las convergencias que emergen.

En este informe encontrarás los pasos que hemos dado en 2021 y como hemos priorizado la sostenibilidad, en qué punto estamos ahora con nuestras acciones y también nuestros puntos de mejora para lograr nuestras ambiciones. Los próximos años presentan complejos y urgentes retos. Trabajamos para hacer frente a esa complejidad y ofrecer impacto positivo, creciendo y ayudando a nuestros clientes a crecer.

Promovemos la innovación para construir ventajas competitivas sostenibles y liderar el cambio social positivo.

Muchas gracias por sumarte a nuestro Compromiso.

Fdo.:
Ainhoa Zabala Versteeg

UN GLOBAL COMPACT
APOYAMOS AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas.**

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Somos **Zabala Innovation,** la consultora internacional de referencia en la estrategia de innovación y financiación de la I+D+i.

Llevamos desde 1986 acompañando a nuestros clientes en su impulso innovador para convertirlo en el factor clave de su competitividad.

Presentamos nuestro Informe Anual de Sostenibilidad dónde destacamos las principales acciones en matera de sostenibilidad que hemos llevado a cabo durante el año 2021.

Este informe sirve, además, para reafirmar nuestro compromiso con la iniciativa Pacto Mundial de Naciones Unidas.

400 *personas*

12 *sedes*

4 *países*

Nuestras cifras

5 áreas principales de negocio

· Proyectos europeos e internacionales

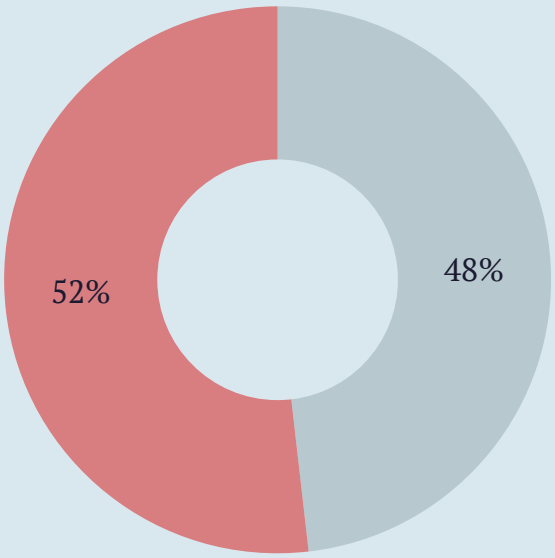
· Nacional

· IFIE (incentivos fiscales e inversiones para el emprendimiento)

· Internacional

· Innovación Social

138 personas contratadas en 2021



Mujeres Hombres

Financiación Pública para Proyectos

+ 26%

Proyectos Nacionales

227M€

Retorno a clientes (2021)

+ 10%

Crecimiento en expedientes y operaciones de incentivos fiscales

+ 1000

Propuestas presentadas (2014-2021) a Programas Europeos

1.900

Total de proyectos presentados en 2021

Servicios de consultoría

Estrategia Innovación

+25

Políticas de I+D+i y competitividad de CCAA, creación de I+D empresarial, planificación estratégica de empresas, asociaciones, centros tecnológicos, OTRIs, universidades

Compra Pública de Innovación

+10

Apoyo lanzamientos CPM, diseño y revisión de pliegos, formación, presentación de licitaciones...

Innovación social

+50

Trabajos en Proyectos de co-creación ciudadana y medición de impacto social de proyectos de I+D+i

Transformación Digital

+30

Diagnósticos y planes de TD, despliegue de estrategias, gestión de proyectos...

Zabala Innovation en el mundo

Convertimos la Innovación en el factor clave de competitividad de las organizaciones

Nuestra visión

Nuestras raíces son nuestra cultura y valores, el compromiso con las necesidades de nuestros clientes. Nos hemos convertido en líderes, y seguiremos creciendo de forma sostenible si cuidamos esas raíces.

Para ello, tenemos que afrontar nuevos retos: la apertura a un mundo cada vez más global, el impacto de las nuevas tecnologías en una sociedad que exige sostenibilidad, igualdad, y equilibrio con la naturaleza.

El árbol de Zabala Innovation cuida sus ramas consolidadas, otras han surgido recientemente y generaremos nuevas en el futuro.

Hemos aprendido a cuidar cada proyecto, ahora nos toca preservar todo el ecosistema.

Nuestra misión

•Nos comprometemos con nuestros clientes, les ayudamos a innovar en un mercado global: nos anticipamos a sus necesidades con lealtad y eficacia.

•Somos un referente en la gestión y financiación pública de proyectos de I+D+i. Gracias a nuestra experiencia, destacamos en los ecosistemas de innovación de empresas innovadoras, Universidades, Centros Tecnológicos y de Investigación, Unidades de I+D, empresas de Inversión, Administraciones Públicas.

•Promovemos alianzas estratégicas entre los agentes de esta red para crear valor.

•Creemos que existe una oportunidad histórica para que Europa lidere la transformación hacia un mundo más social y sostenible, con más igualdad al servicio de todas las personas.

•Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son el faro de este viaje, **y el viaje lo lideramos las personas.**

•En Zabala Innovation nos desarrollamos como profesionales y servimos a la sociedad a la que pertenecemos.

Personas con valores

Confianza, Integridad, Cooperación, Innovación, Compromiso, Libertad y Responsabilidad

Nuestros valores

Los valores corporativos son la esencia, el alma de las empresas, actúan al mismo tiempo como brújula para definir objetivos y concretar procedimientos; y como sello de calidad para los clientes. Así que conocerlos y respetarlos es básico para reforzar nuestra identidad. Tal y como recogemos en nuestra VISION 2030, los valores de Zabala Innovation son:

CONFIANZA
Confiar en los demás y merecer la confianza de todas las personas.

INTEGRIDAD
Respetar y ser ético con los clientes, proveedores, entorno social y con el medioambiente.

COOPERACIÓN
Trabajar en equipo aportando ideas que beneficien a la Empresa, a los clientes y a los proveedores.

INNOVACIÓN
Fomentar y gestionar el cambio tomando iniciativas y riesgos con moderación. Adquirir y compartir conocimientos entre todos.

COMPROMISO
Cumplir con todos los compromisos y acuerdos que la Empresa ha adquirido libremente.

LIBERTAD Y RESPONSABILIDAD
Vivir en libertad aceptando la responsabilidad, así como los resultados y consecuencias de los propios actos.

Nuestro propósito:

Together, Innovation Works

Es nuestra razón de ser, porque creemos que trabajando conjuntamente hacemos que la innovación funcione, y esa es nuestra razón de existir. Porque la innovación tiene un efecto multiplicador cuando se genera desde la colaboración. Porque hacemos equipo para innovar, tanto con clientes, como con el resto de agentes del ecosistema de innovación.

Compromiso con la sostenibilidad

Zabala Innovation es firmante de **Pacto Mundial de la Naciones Unidas**, y aplica sus 10 principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Además, desde la entrada en vigor de la **Agenda 2030** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible,** en Zabala Innovation hemos integrado estas metas en nuestro modelo de negocio para contribuir a la consecución de estos retos globales a través de nuestra actividad diaria.

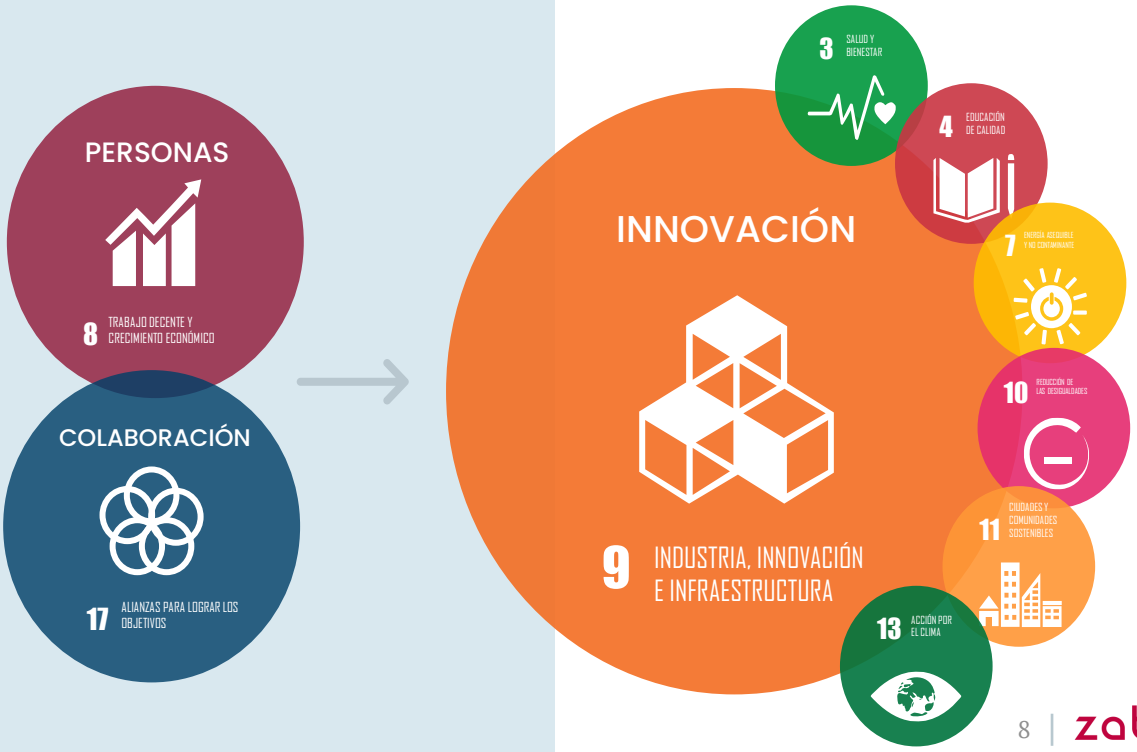
Como miembro del Pacto Mundial, Zabala Innovation apoya la Agenda 2030 de Naciones Unidas y toma como referencia los ***Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)*** *para definir sus prioridades y trabajar en materia de Sostenibilidad. Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible es una apuesta por el crecimiento económico a través de la innovación (ODS 9) y la creación de alianzas con diferentes entidades (ODS 17), siempre desde el respeto y la protección medioambiental y los derechos humanos (ODS 8). Además, ayudamos a las organizaciones que desean alinearse:*

Análisis de las acciones que la empresa lleva a cabo y de los documentos normativos

Identificación de aquellas acciones que están relacionadas con el ODS 9

Análisis exhaustivo general de toda la entidad: equipos, sedes, proveedores, productos y servicios, etc

Creación de un plan de integración de ODS en la estrategia de la entidad.



Personas

ODS a los que contribuye directamente

ODS a los que contribuye con los proyectos en los que participa

Personas

En Zabala Innovation somos conscientes del valor que aportan las personas, quienes garantizan la excelencia de nuestra actividad y permiten que sigamos creciendo como organización y como agente activo de la sociedad. En este apartado, consideramos no sólo a las personas con las que tenemos una relación formal, nuestros trabajadores y trabajadoras, sino también a nuestra cadena de valor, incluyendo a proveedores y clientes, y a la sociedad en su conjunto.

SALUD Y BIENESTAR

ODS 3

La crisis sanitaria ha continuado siendo la gran protagonista durante el año 2021. Por ello, con el objetivo principal de asegurar la salud y el bienestar de todas las personas que colaboran con Zabala Innovation se tomaron una serie de medidas para crear entornos de trabajo más seguros y minimizar el riesgo de contagios en todas las actividades de la empresa

IGUALDAD DE GÉNERO

ODS 5

Zabala Innovation lleva muchos años comprometido con la creación de un mercado laboral igualitario, que ofrezca las mismas oportunidades a hombre y mujeres, centrándose en el valor que puede aportar cada persona. La igualdad de género es ya un principio transversal a todos los sectores y ámbitos de la sociedad, y por ello, Zabala Innovation tiene como objetivo trabajar para construir y mantener un entorno de trabajo igualitario.

Personas

¿Cómo?

3 SALUD Y BIENESTAR

Habilitación de teletrabajo para toda la plantilla

Siguiendo la misma línea que en 2020, Zabala Innovation cuenta con el sistema necesario para que todos los trabajadores realicen tareas en sus domicilios.

Además, ofrece la oportunidad de trasladar los equipos de trabajo necesarios a los domicilios para asegurar el confort y la comodidad de toda la plantilla.

Al mismo tiempo, Zabala Innovation refuerza el uso de herramientas de comunicación interna para asegurar la cohesión de la plantilla y la acogida de las nuevas incorporaciones.

En 2021 ha teletrabajado el 75% de la plantilla en un modelo mixto de teletrabajo y presencialidad

Habilitación de los espacios de trabajo para minimizar el riesgo de contagios

De igual manera, Zabala Innovation ha puesto especial atención durante el año 2021 en minimizar los riesgos de vuelta del personal a las oficinas. Para ello:

- Ha puesto a disposición material de seguridad (mascarillas, gel hidroalcohólico…)
- Mantenimiento de los protocolos de comportamiento (incluyendo el uso de mascarilla en espacios cerrados)
- Mantenimiento de los protocolos de uso de las zonas comunes
- Mantenimiento de las mamparas de seguridad de las oficinas
- Formación en protocolos COVID-19 a toda la plantilla previo a la vuelta a las oficinas

Vuelta progresiva a las oficinas

Zabala Innovation ha continuado con un sistema combinado de teletrabajo y trabajo presencial, con grupos burbuja de rotación, y respetando una ocupación máxima de las oficinas.

Se han llevado a cabo medidas de formación, destinadas a proporcionar a las personas herramientas para gestionar mejor el día a día, especialmente en esta situación, incidiendo en formaciones en gestión emocional y también actividades para fomentar la cohesión del equipo, siguiendo siempre las pautas de seguridad, que contribuyan al bienestar emocional de las personas.

El 100% de la plantilla ha recibido formación en salud laboral en 2021

Personas

¿Cómo?

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Plan de Igualdad de Género + Plan de Igualdad de Oportunidades

En **2017** adquirimos el compromiso de incorporar la igualdad de manera integral y transversal en la empresa, y seguimos trabajando en ello.

En **2022** presentaremos nuestro II Plan de Igualdad

Zabala Innovation cuenta con un Plan de Igualdad realizado de manera participative con sus empleados y empleadas.

Políticas Relevantes

Política de comunicación no sexista, tanto en interno como en externo.
Incorporación de la igualdad de género en los valores corporativos de la empresa, en el ámbito de la comunicación interna y la externa.
Formación en igualdad de oportunidades y de género a la plantilla y acciones de sensibilización.
Programa de conciliación laboral y familiar consensuado con la plantilla.
Protocolo de prevención y denuncia del acoso.
Evaluación periódica de las medidas del plan de igualdad.

PREMIO MUJER EMPRESARIA CAIXABANK 2021

Ainhoa Zabala, ganadora de la fase territorial en los Premios Mujer Empresaria CaixaBank 2021

La CEO de Zabala Innovation ha sido una de las catorce ganadoras de la edición territorial de los Premios Mujer Empresaria Caixabank 2021, en una edición en la que Pilar Martínez-Cosentino se ha erigido como ganadora de la fase nacional.

Personas

Otras acciones en redes sociales

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Zabala Innovation Spain
18.426 seguidores
1 año •

La "Acacia dealbata", conocida comúnmente como mimosa, es una especie fuerte, casi indestructible, capaz de prosperar en la tierra quemada y de resurgir en lugares inhóspitos. Sus flores amarillas son pequeños pompones que resisten el frío y el viento.

En 1946, tras la 2ª Guerra Mundial, tres mujeres italianas (las políticas Teresa Noce, Rita Montagnana y Teresa Mattei) escogieron lucir como bandera en el Día Internacional de la Mujer Trabajadora un pequeño ramillete de flor mimosa en su solapa.

Su objetivo era celebrar la fuerza y el coraje de sus compañeras y amigas, ensalzar su valentía, su compromiso y su solidaridad con el resto de las mujeres y celebrar la admiración que sentían hacia cada una de ellas. Desde entonces, tiñen de amarillo cada 8 de marzo.
Hemos querido compartir esta experiencia y para conmemorar este día, hemos decorado nuestras oficinas con ramos de mimosa.
#DíaInternacionalDeLaMujer #8M2021 #InternationalWomensDay

ZABALA Innovation Consulting
12.973 seguidores
6 días •

¿Sabías que el 30% de nuestra plantilla total son INGENIERAS? Hoy celebramos el #diainternacionaldelamujerenlaingenieria con ellas ¡Felicidades a todas! #YosoyingenierA

Together, #InnovationWorks

78 • 1 comentario

Zabala Innovation Spain
18.421 seguidores
1 año •

Hoy es el día del #OrgulloLGTBI 💪

A veces creemos que la reivindicación de este día ya no es necesaria pero, desgraciadamente, en los últimos meses han aumentado desproporcionadamente los ataques LGTBIfóbicos a lo largo de todo el país.

Hemos querido contribuir en el alcance de todos los derechos del colectivo con estas tres reflexiones importantes 👇👇

#LoveIsLove #Pride2021

ÁREAS SERVICIOS REFERENCIAS INSIGHTS TALENTO EMPRESA CONTACT

DÍA DE LA MUJER EN LA CIENCIA

Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia: reconocimiento a las 130 mujeres STEM de ZABALA

Ingenierías en todas sus especialidades, química, bilogía, biotecnología, ciencias ambientales, farmacia, física... son algunos de los perfiles de las 130 mujeres STEM que actualmente trabajan en ZABALA. 30 de ellas son doctoras

11 DE FEBRERO DE 2021 • Zabala Innovation

Crecimiento económico sostenible

ODS a los que contribuye directamente

ODS a los que contribuye con los proyectos en los que participa

Crecimiento económico sostenible

La pandemia nos ha dejado un mundo nuevo en el que estamos viviendo cambios muy rápidos. Con la crisis climática y los nuevos retos a los que se enfrenta el mundo, es cada vez más necesario garantizar estilos de vida sostenibles. El crecimiento económico es esencial para hacer frente a estos retos. En Zabala Innovation trabajamos para, a través de la innovación, hacer frente a estos cambios en los modelos de vida y consumo que nos permiten seguir mejorando los indicadores de bienestar humana y el respeto por el medio ambiente.

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

ODS 9

Zabala Innovation tiene como uno de los principales objetivos de su actividad el impulso de la innovación, no sólo internamente sino también entre los grupos de interés. Por ello, se centra en las siguientes acciones:

Fomentar la innovación e incorporar los avances tecnológicos para mejorar y crecer.

Impulsar la innovación tecnológica como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles e inclusivos.

Promover la innovación para un desarrollo sostenible, una transición energética sostenible.

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

ODS 8

Zabala Innovation tiene como objetivo generar un impacto positivo en las personas que interactúan con la organización, fomentando un crecimiento sostenible que ofrezca oportunidades de crecimiento y condiciones laborales de calidad. Por ello, generar y mantener puestos de trabajo es uno de sus objetivos, en los que se incluyen los puesto generados directamente y también el valor aportado a sus proveedores y clientes.

Crecimiento económico sostenible

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

¿Cómo?

- Introduciendo la **innovación como parte de la cultura empresarial**, transformando los productos, las instalaciones, los servicios, los procesos productivos y la gestión interna con criterios de sostenibilidad.
- Dando acceso a tecnología de la información y la comunicación (TIC) a todos los empleados de la empresa y fomentarla a través de la cadena de suministro, para asegurar una **comunicación fluida en toda la cadena de valor**
- Fomentando las relaciones comerciales con las pequeñas y medianas empresas a través de la cadena de valor, promoviendo entre ellas la capacidad tecnológica y la gestión de la innovación para fomentar el **crecimiento industrial sostenible.**
- **Invirtiendo en I+D+i,** para fomentar el desarrollo tecnológico y la innovación en las actividades de la empresa.
- Ayudando a pymes para que formen parte de la cadena de valor, ofreciéndoles **formación y ayuda en el proceso de digitalización.**
- Expandiendo el negocio de la **empresa a terceros países y países en desarrollo bajo el prisma de la sostenibilidad** a nivel económico, social y ambiental, fomentando el cambio sostenible.
- Utilizando las actividades de la empresa para **fomentar las infraestructuras sostenibles, la capacidad tecnología y la innovación.**
- Creando **clústeres de empresas estratégicos e innovadores,** con el foco en la transformación sostenible de los procesos y actividades empresariales.
- **Construyendo alianzas entre empresas** del sector para potenciar la innovación sostenible a través de toda la cadena de valor.
- Apoyando a startups y a emprendedores, conectándolos con la empresa para fomentar nuevas **organizaciones innovadoras de base tecnológica**.
- Desarrollando proyectos conjuntamente con gobiernos y comunidades locales para crear **infraestructuras sostenibles**, que impacten en la sociedad de una manera positiva, tanto en lo social como en lo ambiental.
- **Creando alianzas público-privadas** con ONG, universidades, sector público y otras empresas para realizar proyectos que contribuyan a generar un tejido industrial sostenible.

Participamos en +60 proyectos I+D+i europeos

Crecimiento económico sostenible

¿Cómo?

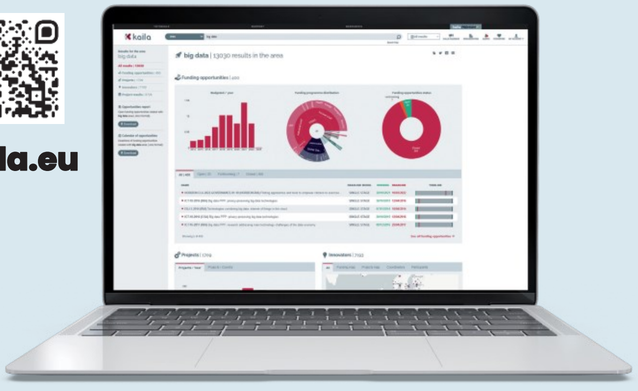
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Contamos con

kaila

nuestra plataforma para impulsar los ecosistemas de innovación y reforzar las alianzas y asociaciones con diferentes agentes

kaila.eu



Kaila en un click

Algunas cifras sobre su potencial

+66

Fuentes de datos abiertos de la UE

+111.000

Proyectos de innovación

+13.800

Oportunidades de financiación

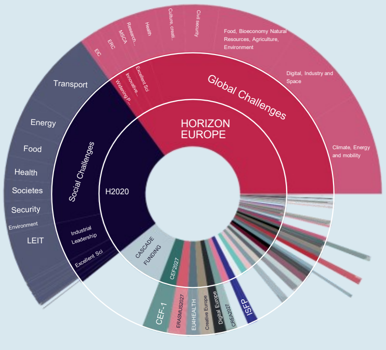
+172.000

Organizaciones innovadoras

Ejemplos prácticos

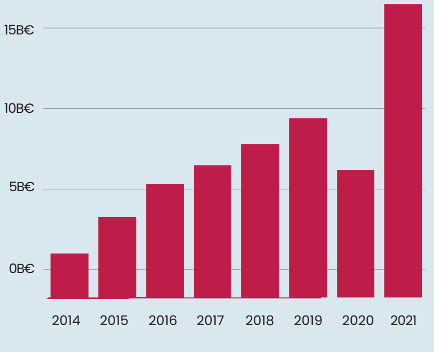
Descubre en qué programas y convocatorias puedes encontrar financiación para tus proyectos.

DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO EN LOS PRINCIPALES PROGRAMAS DE FINANCIACIÓN EUROPEOS (2019 - 2022).



Analiza la evolución de la financiación europea en las áreas de tu interés.

PRESUPUESTO DESTINADO A LOS PRINCIPALES PROGRAMAS DE FINANCIACIÓN EUROPEA POR AÑO.



Crecimiento económico sostenible

¿Cómo?

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Equipo

El capital humano, nuestra prioridad: Las personas empleadas son la base de la entidad; su compromiso y motivación se refleja en la calidad de los trabajos y satisfacción de los clientes. Desde el departamento de personas, se trabaja en tres grandes ejes para la promoción de un entorno laboral inclusivo, seguro y atractivo, apostando por el desarrollo profesional a través de la formación de las personas.

En 2021 hemos tenido:

- 276 contratos indefinidos
- 258 personas trabajando a jornada completa
- 15h de formación externa por empleado/a
- 160h de formación interna impartidas

Clientes

Zabala Innovation siempre ha destacado por un compromiso absoluto hacía la resolución de los problemas en materia de I+D+i y en la gestión de la competitividad de sus clientes, siendo la dedicación, la atención personalizada y la entrega máxima factores claves de la filosofía de la empresa.

Adaptándonos a las necesidades de cada cliente: flexibilidad contratos, reciprocidad tasas de éxito. Disponibilidad de especialistas en diversos ámbitos como la transformación digital, la innovación industrial, innovación social, ciencia, energía.

Diseño de proyectos y servicios con visión cliente/Protección de datos/Transparencia y comunicación (encuesta satisfacción de cliente - cifras)
Ofreciendo Innovación a nuestros clientes a través de herramientas y plataformas propias que facilitan: creación de herramientas.

KAILA.eu es una plataforma en línea que descubre tecnologías, innovaciones, organizaciones y oportunidades de financiación y colaboración en proyectos de innovación. Proporciona herramientas que apoyan procesos de innovación para análisis, recomendaciones, visualización de datos y una comunidad para conectarse con innovadores en línea.
Atención multidisciplinar y personalizada a través de nuestra red de oficinas en diferentes países y aprovechando todas las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías.

Sociedad

El compromiso de Zabala Innovation con la sociedad ha sido siempre una de sus principales señas de identidad. Dicho compromiso se ha materializado a través de diversas herramientas como el apoyo directo de la empresa a diferentes iniciativas sociales, culturales o deportivas, la convocatoria interna anual para financiar proyectos sociales o la promoción de la financiación de proyectos sociales a nivel europeo e internacional. en el ámbito internacional.

Planeta

ODS a los que contribuye directamente

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

ODS a los que contribuye con los proyectos en los que participa

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Planeta

Zabala Innovation es consciente de la necesidad y la importancia de cuidar el planeta, entendido como entorno en el que operamos, respetando el medioambiente y cuidando la biodiversidad. Asumimos nuestra responsabilidad a la hora de hacer una gestión eficiente de los recursos para asegurar un entorno adecuado para las generaciones futuras. La innovación, actividad principal de Zabala Innovation, es un elemento clave para impulsar la transformación hacia sociedades más sostenible. Apoyando la innovación de nuestros clientes, y desarrollando nuestra propia innovación, estamos ayudando a reinventar procesos y metodologías que permitan desarrollar una actividad económica más respetuosa con el medioambiente y con las personas.

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE ODS 7

La descarbonización de los sectores de energía y movilidad es clave para desvincular su crecimiento económico del impacto ambiental. En Zabala Innovation llevamos años trabajando para posicionar a Europa como líder del mercado mundial de la innovación en energía y transporte y desarrollo de tecnologías sostenibles en estas áreas. En total, hemos conseguido un retorno de más de 390M€ a nuestros clientes con proyectos de energía

ACCIÓN POR EL CLIMA ODS 13

Zabala Innovation tiene un compromiso claro con la protección del medioambiente y con las medidas de mitigación del cambio climático que tratamos de cumplir a través de protocolos de gestión de las oficinas, de utilización de vehículos eléctricos y de apoyar iniciativas comprometidas con el medio ambiente. Desde 2015 aplicamos un Plan de Acción Ambiental en todas las sedes que es revisado y mejorado cada año, y con el que realizamos un seguimiento de nuestro consumo de recursos.

Planeta

¿Cómo?

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Utilizamos energía sostenible

En 2021 hemos cambiado las luminarias de nuestra sede en Barcelona a luces led, de menor consumo.

¡Nuestra sede de Mutilva ya cuenta con paneles solares!

Y además, somos socios de diferentes proyectos en energía sostenible:

REPLICATE
NESOI
ROMEO
EUGUGLE
bridge
atelier
HELENA
SUN ROAD
EUniversal
BELENUS
Circusol
REZBUILD
OPENGELA
SMARTSPEND
Senator
ETIP HYDROPOWER
CL-Windcon
FLAGSHIP
Bio-FlexGen
FLOATGEN
AIMA
sCO2flex
XFLEX HYDRO
EU-SysFlex

Planeta

¿Cómo?

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Contamos entre nuestros expertos con personas especializadas en programas europeos como el programa que lleva más de 30 años apostando por la acción en contra del cambio climático.

Cada convocatoria anual de dicho programa cuenta con una **participación destacada de clientes de Zabala Innovation**, quienes gracias al asesoramiento especializado logran implementar proyectos importantes para la sostenibilidad ambiental.

En 2021 Zabala Innovation ha participado en 14 proyectos del programa LIFE de la Unión Europea. Este programa tiene como objetivo contribuir al desarrollo sostenible y al logro de los objetivos y metas de la Estrategia Europa 2020 y de las estrategias y planes pertinentes de la Unión en materia de medio ambiente y clima.

Además, Zabala Innovation es socia de algunas de las mayores iniciativas europeas que apuestan por la transición energética, el apoyo a las políticas del clima y a las ciudades más sostenibles. **Durante nuestros más de 36 años de actividad los proyectos europeos de clima, energía y medioambiente han formado parte de nuestro conocimiento experto y éxitos más destacados**

Proyectos en los que Zabala Innovation es socio en materia de clima:

Gobernanza

ODS a los que contribuye directamente

Gobernanza

Zabala Innovation es consciente de la necesidad y la importancia de cuidar el planeta, entendido como entorno en el que operamos, respetando el medioambiente y cuidando la biodiversidad. Asumimos nuestra responsabilidad a la hora de hacer una gestión eficiente de los recursos para asegurar un entorno adecuado para las generaciones futuras. La innovación, actividad principal de Zabala Innovation, es un elemento clave para impulsar la transformación hacia sociedades más sostenible. Apoyando la innovación de nuestros clientes, y desarrollando nuestra propia innovación, estamos ayudando a reinventar procesos y metodologías que permitan desarrollar una actividad económica más respetuosa con el medioambiente y con las personas.

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

ODS 16

Zabala Innovation ha reforzado los siguientes compromisos para contribuir al ODS 16:

- Implicación directa y compromiso en proyectos para construir sociedades más pacíficas e inclusivas a través de la promoción y protección de los Derechos Humanos.
- Asegurar el respeto de los Derechos Humanos y trabaja para adoptar decisiones inclusivas y participativas con su entorno local.
- Impulsar el comportamiento ético y responsable.

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

ODS 17

Zabala Innovation apuesta por las alianzas entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil para la transformación y la innovación en la sociedad y la promoción de los ODS.

Gobernanza

¿Cómo?

Seguimiento, actualización y mejora del **Código ético** en conjunto con las personas que forma **Zabala Innovation**. Para asegurar que estos principios son conocidos y aplicados en el día a día de nuestra actividad, **Zabala Innovation** ha recogido un **Código de Conducta** (realizado en el año 2017) dirigido a nuestra plantilla, al Comité de Dirección y a nuestros clientes, proveedores y otros grupos de interés. Este código, que recoge los principios de actuación en materia de ética y principios, prácticas responsables y política de "no regalo", protección del conocimiento y la confidencialidad, uso eficiente de los recursos de la organización y la resolución de conflictos de interés, está disponible en todos los idiomas oficiales de los territorios en los que **Zabala Innovation** tiene presencia física (Español, Francés e Inglés), y forma parte de la formación ofrecida a todas las personas que se incorporan a la organización. Para **Zabala Innovation** es vital que los trabajadores y trabajadoras que forman el equipo conozcan y compartan los principios de buen gobierno de la organización

Departamento de innovación social: a través de las actividades del departamento de innovación social de **Zabala Innovation** se promueve el cumplimiento de los Derechos Humanos en proyectos empresariales.

Aprobación y publicación del informe de sostenibilidad: anualmente a través del grupo principal se aprueba la **Memoria de Sostenibilidad**. Una vez aprobada, se difunde en los grupos de interés clave y se pone a disposición de la sociedad en general a través de los canales internos y externos de comunicación de la empresa.

Inversiones con criterios éticos: además de hacer un uso eficiente de los recursos, la empresa tiene una política de inversión con criterios éticos, 7 participando en **el GLOBAL FINANCIAL INCLUSION FUND** de Banco Santander, antes Banco Popular, un **FONDO ÉTICO PARA LA INCLUSIÓN GLOBAL** que tiene como objetivo primordial apoyar a emprendedores sociales en mercados desatendidos y de bajos ingresos, en países en vías de desarrollo (Asia, América Latina y África subsahariana). La iniciativa fue escogida por su capacidad para generar tanto retorno financiero como retorno social. Con un seguimiento trimestral de la evolución de las inversiones de GLOBAL FINANCIAL INCLUSION FUND,(tanto las realizadas como las que están en curso o en fase de estudio), se mide el impacto social de cada inversión gracias a indicadores financieros y sociales.

Gobernanza

¿Cómo?

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Somos parte de **Pacto Mundial de Naciones Unidas (United Nations Global Compact).** Una iniciativa internacional que promueve implementar los 10 Principios universalmente aceptados para promover la RSE en las áreas de derechos humanos y empresa, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas

Somos **socios de Forética,** la asociación de empresas y profesionales de la responsabilidad social empresarial y sostenibilidad más importante de España y Latinoamérica, que tiene como misión fomentar la integración de los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones.

Colaboramos con el **Centro Regional de América Latina del sector privado en apoyo a los ODS de Naciones Unidas.**

UN GLOBAL COMPACT
APOYAMOS AL PACTO MUNDIAL

Forética

Convocatoria interna de apoyo a proyectos solidarios 2021

Desde el año 2015 lanzamos una **convocatoria interna de proyectos de Acción Social.** Las personas integrantes de nuestra plantilla pueden presentar proyectos sociales, culturales o deportivos impulsados por otras entidades para ser apoyados económicamente por la empresa. Las entidades apoyadas en 2021 fueron:

- ANELA. Asociación Navarra de Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA)
- Fundación Bayt al-Thaqafa
- KIBERA PRIDE
- MEDICINA ABIERTA AL MUNDO
- Saving the Amazon
- Asociación de Esclerosis Múltiple Navarra
- Casa Garelli
- Asociación Navarra de Apoyo a la Infancia y a la Familia (ANAIF)
- FEVAFA (Federació Valenciana d'Associacions de Familiars de Persones amb Alzheimer)
- ANFAS
- Ayúdame3D
- Arquitectura sin Fronteras
- Defensoría de la Mujer de Alto Trujillo
- Fundación ASPACE Navarra Residencial
- Asociación Sortarazi
- Asociación de Búsqueda y Salvamento de Galicia
- Asociación Navarra para la Salud Mental (ANASAPS)
- Enach Asociación
- Fundación Atena

Gobernanza

¿Cómo?

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Además, colaboramos con otras organizaciones a nivel INTERNACIONAL, NACIONAL y REGIONAL

INTERNACIONAL

- International Consulting Alliance
- Greenovate
- Red española del pacto mundial de naciones unidas
- Fiware foundation E.V.
- Sbioc
- Spanish Chamber of Commerce en Gran Bretaña
- Cámara Oficial de Comercio de España en Bélgica y Luxemburgo Brussels chamber of commerce (BECI)
- European Association of Innovation Consultants
- ACI – Association des Conseils en Innovation
- Enviropea
- Cocef
- Medef Gironde
- Hydrogen Europe
- European Construction Technology Platform (ECTP)
- Estia
- Anrt – Association Nationale Recherche Technologie
- Aerospace Valley

NACIONAL

- Plataforma tecnológica española "Food for Life SPAIN"
- PTV. Plataforma Tecnológica del Vino
- Fiab
- Secpho
- Sernauto
- Cen
- Apd
- Afidi
- Forética
- Ametic
- Cominroc
- Diboos

REGIONAL

- Cámara Comercio de Zaragoza
- Innobasque
- Asociacion Valenciana de Empresarios de Plasticos
- Bioval – Parque Tecnológico
- Extenda – Agencia Andaluza de Promoción Exterior Nagrifood
- Enercluster
- Adefan
- Fundación Industrial Navarra
- Aedipe
- Club de Marketing de Navarra
- Federación de Empresas de La Rioja
- Clúster Energía Comunidad Valenciana
- Foment del Treball Nacional
- Camara Oficial de Comercio de Navarra
- CEIN - Impulso emprendedor

Áreas de especialización y contribución a los ODS

	Salud, agroalimentación y bioeconomía	Industria y aeroespacio	Clima, recursos Naturales y Medioambiente	Energía y Movilidad	Digitalización	Retos Sociales
3 SALUD Y BIENESTAR	■		■	■		■
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD					■	■
5 IGUALDAD DE GÉNERO						■
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE			■	■		
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO						
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA		■	■	■		
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	■				■	■
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES			■	■		
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	■			■		■
13 ACCIÓN POR EL CLIMA		■	■	■		
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS						■
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	■	■	■	■	■	■

Together
innovation
Works

zabala
INNOVATION

www.zabala.es